

Interview met Riny Nieuwhoff over de unit Midden-Nederland van Polteq: ‘Samen het pad van ontwikkeling bewandelen, dat vind ik mooi’

Polteq is altijd dichtbij. Voor klanten én medewerkers. Met een hoofdkantoor in Amersfoort en regiokantoren door heel Nederland is de softwaretester overal in de buurt. En ook in België is Polteq vertegenwoordigd, met een vestiging in Leuven. Maar wat typeert die diverse Polteq-vestigingen eigenlijk? Wat voor werk doen de testers die er actief zijn, voor welke klanten en wat maakt dat zo leuk? In deze interviewserie laten we unitmanagers daarover aan het woord. Deze keer is het de beurt aan Riny Nieuwhoff, die verantwoordelijk is voor de unit Midden-Nederland.

Riny, sinds 2006 werkzaam bij Polteq, is een teamplayer pur sang. Hij trekt in zijn rol als unitmanager graag de vergelijking met sport. Jarenlang was Riny actief op een relatief hoog handbalniveau. Bijna dagelijks trainde hij met zijn ploeggenoten om nog beter te worden. Wat hem vooral is bijgebleven uit die tijd: de bereidheid om elkaar verder te helpen. Het is precies wat hij in zijn unit bij Polteq ook proeft en stimuleert.

‘Samen dat pad van ontwikkeling bewandelen, dat vind ik mooi om aan te moedigen’, vertelt Riny. ‘Enerzijds kijken: wat heeft de markt nodig, maar vooral: wat heeft iemand als persoon nodig om zichzelf te ontwikkelen? Daar kunnen we elkaar bij helpen. Om die keuze te maken en om het doel vervolgens te bereiken. Ik weet nog goed dat ik als handballer een periode geblesseerd was en hoe mijn ploeggenoten mij stimuleerden om door te gaan. Dat heeft me enorm geholpen. Binnen ons werk bij Polteq moeten we er ook voor elkaar zijn: klankborden, adviseren, stimuleren. Vakinhoudelijk, maar ook als er andere dingen spelen. Je moet lekker in je vel zitten, lekker je ding kunnen doen.’

Wall of fame

Riny geeft leiding aan achttien professionals die wonen in Midden-Nederland. Jong én ervaren. ‘Een gevarieerde club, ik ben er heel happy mee. Verschillende persoonlijkheden en achtergronden, dat heb je nodig in een team. Er zitten jonge mensen bij die vanuit de meest recente masterclasses doorgestoten zijn, maar ook mensen die al met hun foto op onze *wall of fame* hangen, omdat ze al langer dan tien jaar bij Polteq werken. De ene houdt zich vooral met testautomatisering bezig, de ander zit meer aan de analysekant en helpt klanten met het definiëren van hun eisen.’

Ook de klanten die een beroep doen op de Polteqers van de unit in het hart van het land lopen sterk uiteen. Geldt ook voor de uitdagingen die daar vervolgens wachten. Riny: ‘Een van onze collega’s werkt momenteel als testconsultant mee aan het nieuwe en gerobotiseerde distributiecenter van Jumbo, om de aansluiting op alle software, een grote

keten van applicaties, goed te laten verlopen. Tegelijkertijd zit een andere Polteqer helemaal aan het andere uiteinde, de winkelkant, om daar kassasystemen te testen.’

‘Bij Vereniging Eigen Huis zijn onze mensen actief om processen te verbeteren en testautomatisering toe te voegen’, vervolgt Riny. ‘Bij softwareontwikkelaar Enrise om de kwaliteit van de producten te verhogen en we hebben ook bij bedrijven als Deloitte en Rituals Polteqers van onze unit werken. Heel gevarieerd, maar uiteindelijk is het doel overal hetzelfde: bijdragen aan kwaliteit van producten en systemen.’

‘Wij, Polteq-gevoel’

Geluksmomenten zijn er volop. Bijvoorbeeld als een sprint voorspoedig verloopt, als een release foutloos naar productie gaat. ‘Onze toegevoegde waarde wordt gezien. Laatst nog sprak ik een medewerker over een goede implementatie. Die was persoonlijk door de opdrachtgever bedankt. Die waardering geeft veel voldoening.’

Wat typeert de Polteqer in het midden van Nederland? Riny: ‘Vakkennis en de wil om te leren. Maar dat geldt voor Polteqers in het algemeen. Vakmanschap vinden we heel belangrijk, dus investeren we daar veel in met onze trainingen. Uiteindelijk zijn we allemaal gedreven op de inhoud. Neem de Testgildes die vanuit Polteq gestart zijn, formaties waarin alle testers binnen een organisatie verenigd worden om optimaal samen te werken. Of de presentaties die onze mensen geven op onze jaarlijkse Polteq Conferentie. Het enthousiasme dat die mensen laten zien is super. We zijn toch vaak aan de slag bij klanten en Midden-Nederland is een centraal gebied. Dat betekent dat het weleens voorkomt dat iemand bij een klant verder op in het land aan het werk gaat, als dat ook de wens van diegene is. Maar we willen ook de binding met elkaar in stand houden: het ‘Wij, Polteq’-gevoel.’



Unitmanager Riny Nieuwhoff over de unit Midden van Polteq.

Wil jij werken in de [unit Midden](#) van Polteq?

Neem dan contact op met Riny Nieuwhoff:

[06-51 51 88 34](tel:06-51518834)

of kijk voor meer informatie op de [vacaturepagina](#).