

‘Bij Polteq word je oprecht gewaardeerd als collega en als mens.’

Interview met Bjorn Geerding, testspecialist, en werkzaam in de unit Midden van Polteq.

Bjorn, kun je iets vertellen over je achtergrond?

‘Ik ben begonnen met een opleiding HBO Mediatechnologie aan de Hogeschool van Utrecht. Daarbij deed ik een minor BCT (Broadcast & Crossmedia Technology). Nadat ik deze opleiding had afgerond, ben ik gaan werken bij een postproductie bedrijf op het Mediapark in Hilversum.’

Waarom besloot je de IT in te gaan?

‘Na ruim vijf jaar bij dit postproductie bedrijf, was voor mij de uitdaging weg. Tijdens mijn laatste jaar daar, was men begonnen met het automatiseren van een aantal zaken. Ik zat op de afdeling waar één van deze zaken getest moest worden. Dit hield voornamelijk in dat je je dagelijkse werkzaamheden deed in combinatie met het nieuwe systeem en bevindingen moest noteren. Dit sprak mij zeer aan en via een oud-collega kreeg ik wat meer informatie over testen. Nadat ik mij hier meer in had verdiept, wist ik dat dit de weg was die ik in moest slaan.’

Waarom koos je voor Polteq, wat sprak je aan?

‘Via deze oud-collega hoorde ik voor het eerst over Polteq, en ik werd zelf al vrij snel enthousiast. Hij vertelde mij over de vele opleidingen, de vele gezellige en kundige collega’s en de persoonlijke aanpak van Polteq. En zo kwam ik dus in mei 2016 bij Polteq terecht, zonder enige testervaring. En vooral die persoonlijke aanpak spreekt mij heel erg aan. Je bent bij Polteq geen nummer en word **oprecht** gewaardeerd als collega en als mens.’

Wat kenmerkt Polteq als bedrijf?



Bjorn Geerding, testspecialist, tijdens zijn opdracht bij Enrise.

'Als ik naar Polteq als bedrijf kijk, dan zie ik een bedrijf dat graag zoveel mogelijk kennis deelt, zowel intern met andere collega's als extern, o.a. door het aanbieden van cursussen en opleidingen. Dit werkt ook door als je in een opdracht zit en ergens geen of onvoldoende kennis van hebt. Alle collega's zijn bereid je te helpen door je de juiste kennis te verschaffen, of je naar de juiste persoon binnen Polteq te sturen. En mocht de kennis niet aanwezig zijn, dan wordt er naar een oplossing gezocht om deze kennis toch op te doen. Daarnaast is het persoonlijke aspect iets wat Polteq echt kenmerkt. Meestal zit je bij de klant in opdracht en je ziet elkaar daardoor niet elke dag, maar Polteq zorgt er toch voor dat je je erg verbonden voelt met het bedrijf en je collega's.'

Waarin verschilt Polteq met je vorige werkgever(s)?

'Ik vind de vergelijking lastig, omdat mijn vorige werkgever niet in dezelfde branche zit als

Polteq. Maar wat ik wel kan zeggen, is dat in het laatste jaar dat ik wegging bij mijn vorige werkgever, ze waren overgenomen door een ander bedrijf en daardoor vele malen groter waren geworden. Hierdoor merkte ik dat er voor mij persoonlijk nog weinig binding was met het bedrijf zelf, en je in dat opzicht een ‘nummer’ was geworden. En dan komt ook weer het persoonlijke aspect van Polteq naar boven. Ze willen weten wie je bent, hoe je je voelt, wat je interesseert en dat werkt heel prettig.’

Wat zijn je ambities?

‘Ik ben nu bijna 5 jaar werkzaam als tester en ik heb gemerkt dat veel verschillende aspecten van het testen mij interesseren. Dit gaat van testautomatisering tot aan het coachen en opleiden van vakgenoten. Voor nu ligt mijn ambitie bij nieuwe opdrachten en hier dan de juiste invulling aan te geven. Het bedenken van de juiste teststrategie voor een organisatie is iets wat ik in de toekomst graag zou willen doen. Daarnaast vind ik kennisdeling erg belangrijk en zie ik een leuke uitdaging in het geven van trainingen en cursussen.’

Wat is het leukste aspect van het werk dat je doet?

‘Voornamelijk de weg vooruit met het team waarin je zit. Dat je met elkaar verantwoordelijk bent voor het eindproduct en je gaandeweg steeds meer in de opdracht groeit. Voortdurend kijken en bedenken hoe je waarde kan toevoegen aan je team en zoeken naar verbeteringen, zowel in het product als in het project zelf. Denk hierbij aan het verbeteren van processen en aan tooling die het team efficiënter laat werken.’

Wat typeert de unit waarin je zit?

‘Unit Midden, een mooie mix van ‘oude rotten’ en nieuwe, enthousiaste collega’s. Een unit die makkelijk met elkaar praat en waar het altijd gezellig is. Door Corona is het contact met de unit wel wat minder, maar de unit-uitjes en unitmeetings zijn altijd gezellig, met een hapje en een drankje. We weten elkaar te vinden (zakelijk of privé) en ik kan niet wachten om iedereen weer in levende lijve te zien op kantoor of bij een unit-uitje op locatie!’