

Bram Bronneberg over de nieuwe unit ZuidZuid in Limburg: 'Meer dan de som der delen'

Polteq bouwt aan een nieuwe unit ZuidZuid in Limburg. Kolfje naar de hand van Bram Bronneberg, die in de afgelopen vijf jaar samen met enthousiaste testspecialisten unit Zuid in Brabant 'from scratch' tot wasdom liet komen. Polteq wil nu bouwen aan een team dat een sterk Limburgse inborst heeft.

Bram gaat voor het nieuwe Polteq-avontuur nog een stuk zuidelijker dan hij als Brabander gewend is. 'Hartstikke leuk! Toevallig ben ik gisteren nog naar Maastricht gereden voor een gesprek met een potentiële klant', vertelt hij. 'Dan proef je direct dat het een grote provinciestad is. Prachtige historische gebouwen gecombineerd met moderne architectuur. Er heerst een sfeer van gemoedelijkheid, al is het er nu zonder enige vorm van horeca en winkelend publiek wel gek op de pleinen natuurlijk. Limburg is een prachtige omgeving om te wonen en te werken, een groen heuvellandschap zoals nergens anders in Nederland te vinden is. Er wordt door de lokale en regionale overheid samen met het onderwijs én het bedrijfsleven veel aan gedaan om Limburg nog meer op de kaart te zetten als prachtige plek om te wonen én te werken.'



Bram Bronneberg, unitmanager van de Unit Zuid (vestiging Eindhoven) en nu ook van de nieuwe Unit ZuidZuid.

Wat ik typerend vind voor de mensen die ik er leer kennen, zijn de langdurige en hechte relaties die ze met elkaar hebben. Ik verwacht dat we in Limburg een gezellige club kunnen creëren, met de zachte g uiteraard.'

De uitbreiding van Polteq met unit ZuidZuid is volgens Bram een logische stap. Uit vooronderzoek is namelijk gebleken dat daar een mooie kans voor Polteq ligt, omdat daar én mogelijke klanten én mogelijke Polteqers zitten. Ook voor veel collega's uit België biedt dit nieuwe kansen op uitdagende opdrachten, omdat zij op Zuid Limburg kunnen aanrijden.

Potentie

Bram is bekend met de markt dankzij ervaringen bij zijn vorige werkgever. En dus mag hij als unitmanager weer een nieuwe Polteq-unit starten. Daar loopt hij direct warm voor. 'Ik kan mijn eigen winkeltje runnen. Mensen aannemen, een team bouwen: daar haal ik plezier uit. Daarnaast vind ik het fijn om de mensen zelf te laten groeien. Uiteindelijk is het geheel meer dan de som der delen.'

De grootste Polteq-unit zal ZuidZuid niet worden, zo verwacht Bronneberg. Maar wel een die veel waarde heeft toe te voegen aan het zuidelijke bedrijfsleven. 'Je zit natuurlijk met de geografische beperktheid, we kunnen minder windrichtingen op dan in bijvoorbeeld in Brabant. Maar dat kunnen we teniet doen door over de landsgrenzen heen te kijken. We moeten de potentie van Duitse steden als Aken en Essen niet vergeten. Aangezien de gemiddelde Limburger professioneel vaardig is in de Duitse taal, zien we dat als een kans die we later verder willen onderzoeken.'

Maastricht of Heerlen zijn in beeld als vestigingslocatie van de nieuwe loot aan de Polteq-stam. 'In die gebieden is ICT sterk vertegenwoordigd, wij passen daar goed. Het zijn daarnaast fijne plekken voor onze medewerkers.'

Bourgondiër

Het smeden van een sterk team dat unit ZuidZuid gaat bemannen is in volle gang. Limburg blijkt een rijke voedingsbodem voor getalenteerde testspecialisten. Het team begint zich organisch te vormen, ik ben de laatste weken met meerdere mensen in vergevorderde gesprekken. Als accountmanager voor Brabant en Limburg hebben we inmiddels een echte Zuid-Limburger gevonden. Zijn naam is [Ben Paters](#) en hij is begin april begonnen. Ook leuk

om te noemen is dat onze allereerste ZuidZuid collega een Polteqer is die van de unit Noord is overgekomen naar ZuidZuid. Hij is naar het diepe zuiden afgedaald vanwege de liefde. Eind dit jaar hoop ik dat we vijf medewerkers hebben; het jaar erop tien. Dat is realistisch. We gaan voor gezonde groei.'

Bram gaat in Limburg voor een team met een gemoedelijk en gezellig karakter, net als in de unit Zuid in Brabant. 'Ik ben een bourgondiër die van gezelligheid houdt. In Zuid komen we in normale tijden regelmatig samen op verjaardagen, housewarmings, drinken we een borrel of pakken we een fun activiteit. Dat past bij Polteq: sterk lokaal gedreven en gebonden, met veel aandacht voor persoonlijk contact. Ik verwacht dat het in Limburg ook zo wordt. Al ben ik natuurlijk geen Limburger,' voegt hij er lachend aan toe. 'De Limburger heeft zijn eigen karakter. Dat moeten we koesteren en in zijn kracht brengen. Deze unit gaat onze parel van het zuiden worden. Daarnaast moeten we een brug blijven slaan met andere regio's om kennis te delen.'

'Een team van Polteq moet zich echt een team voelen', vervolgt Bram. 'Het moet niet zo zijn dat iedereen op een andere opdracht zit en dat de bedrijfsnaam op het loonstrookje toevallig overeenkomstig is. Onze mensen moeten elkaar regelmatig zien. Samen op kantoor, samen een broodje eten, samen wandelen. Maar ook: samen trainingen volgen met collega's om verder te komen, samen met teamleden aan een gezamenlijk doel werken, samen nadenken over hoe we het nog beter kunnen doen voor onze klanten. Het is aan mij als unitmanager om dat te faciliteren.'

Hart voor lokale cultuur

De klantbelofte van Polteq ZuidZuid? Bram kan er enthousiast over vertellen. 'Klanten mogen testspecialisten verwachten met een grote drive en motivatie, die kwalitatief hoogwaardig werk afleveren. Vakidioten zijn het; ze houden écht van testen. Het zijn daarnaast mensen met hart voor de lokale cultuur, ze ademen het Limburgse land.'

Polteq biedt een breed scala aan diensten op testgebied: van artificial intelligence-oplossingen tot grote in-houseprojecten, maar natuurlijk ook altijd die toptalenten voor de flexibele schil bij klanten. Bronneberg: 'Grote systemintegrators laten Limburg te vaak links liggen en de lokale zzp'er kan niet bieden wat wij bieden aan kennis en slagkracht. In gesprekken met potentiële medewerkers merken we dat veel van hen daarom bij een eindklant zijn gaan werken. Wij bieden ze de kans op heel veel ontwikkeling in hun vakgebied. We kunnen straks diensten leveren vanuit alle kennis die we samen hebben. Testspecialisten die hebben gekozen voor de eindklant en dat missen, hopen we te verleiden bij ons te komen werken.'

Tijd om de glazen bol erbij te pakken. Hoe ziet unit ZuidZuid er over vijf jaar uit? 'Dan is er in elk geval een andere unitmanager dan ikzelf aan zet. Een Limburger, want die begrijpt de

cultuur het best en kan klanten dus nog beter helpen. We hebben dan een groep van 25 testspecialisten en een bruisend klantenbestand. Niet alleen de welbekende financieel dienstverleners en overheidsinstanties, maar ook spannende nieuwe start-ups. Ook dát kan in Limburg.'