

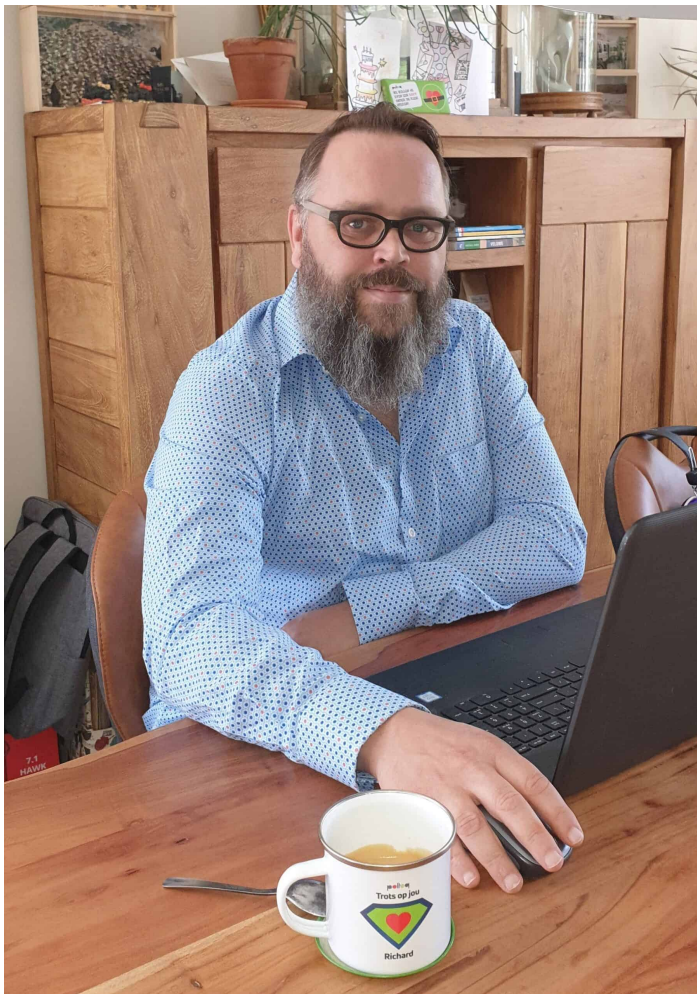
Interview met Richard van de Velde, unit Zuid, over werken bij Polteq.

'Het doorleren en jezelf blijven ontwikkelen wordt bij Polteq enorm gestimuleerd.'

Richard, wat is je achtergrond en waarom ben je software tester geworden?

'Ik heb niet echt een typische achtergrond voor een tester. Na de MAVO heb ik mijn dienstplicht vervuld bij de Koninklijke Marine en na twee maanden dienstplicht heb ik bijgetekend als KVV'er (Kortverband-vrijwilliger). Dit deed ik omdat de werkzaamheden, collega's en de discipline me erg aanstonden. Na twee jaar kwam ik in de burgerwereld met alleen een MAVO diploma op zak, en begon ik bij een technisch uitzendbureau dat mij inzette als software tester bij KPN. Op die manier is mijn liefde voor quality assurance begonnen.'

Waarom heb je voor Polteq gekozen, wat sprak je aan?



Richard van de Velde, testspecialist bij Polteq

‘Voordat ik bij Polteq begon, werkte ik 9 jaar bij een relatief klein bedrijf in de quality assurance, maar dat had een kantoor in Flevoland. Voor mij, als inwoner van een dorpje aan de Duitse grens, niet een ideale situatie, dus de regionale kantoren van Polteq spraken mij erg aan. Ook kende ik al een aantal mensen bij Polteq en die verzekerden mij ervan dat het een mooi, open en plezierig bedrijf is, waar de zogenaamde “lijntjes” kort zijn. Wat bij mij ook heeft meegespeeld, is het feit dat Polteq het bedrijf van Martin Pol is, die natuurlijk de grondlegger van het testen is in Nederland, en tegen wie ik toch wel opkeek.’

Hoe is het om voor Polteq te werken, hoe zou je Polteq karakteriseren/beschrijven?

‘Polteq voldoet aan de wensen en eisen die ik stel aan een goede werkgever: we hebben leuke opdrachten en er zijn veel mogelijkheden om door te leren en te groeien. Ik heb via Polteq meerdere vakdiploma’s gehaald. Het doorleren en jezelf blijven ontwikkelen wordt enorm gestimuleerd. Dit jaar rond ik mijn opleiding Middle Management af en ik ben begonnen met Bedrijfskundige Informatica. Als ik kijk naar onze Polteq Conferentie die onlangs weer is gehouden (via teams dit keer), dan druipt daar het vakmanschap en de kennis van af: mijn collega’s zijn echt van alle markten thuis. En niet alleen op vaktechnisch gebied, maar ook sociaal. Zeker nu met COVID-19 merk ik dat collega’s zeer betrokken zijn bij elkaar. Er gaat geen dag voorbij dat mij niet wordt gevraagd hoe het met mij en mijn familie is.’

Waarin verschilt Polteq met je vorige werkgever(s)?

‘Dat is een lastige vraag. Als ik naar de eerste jaren bij mijn vorige werkgever kijk, was er niet zoveel verschil, maar zij ontwikkelden zich, in mijn ogen, in de richting van het snelle verdienmodel van het aannemen van jongens en meisjes die net van school kwamen om die dan snel bij een klant te plaatsen. Het was meer gericht op het verkopen van “handjes” dan op quality assurance. Maar ik heb ook veel aan ze te danken, zeker op het gebied van trainingen, en ik heb er vriendschappen voor het leven opgedaan. Bij Polteq heb ik echter het gevoel dat onze dienstverlening meer gericht is op het helpen van de klant.’

Waarin heb jij je als testprofessional gespecialiseerd en wat zijn je ambities?

‘Ik word voornamelijk ingezet als testmanager en dat is ook een taak die uitstekend bij mij past. Naast het vak van tester vind ik namelijk het bedenken van teststrategieën voor organisaties een leuke uitdaging. Het aansturen van een team en ervoor zorgen dat we samen een gemeenschappelijk doel bereiken, geeft mij altijd veel voldoening. Het liefst werk ik in internationale projecten waar verschillende culturen bij elkaar komen en daar ligt ook een deel van mijn ambitie. Het andere deel is unitmanager worden. Ik heb dit twee jaar geleden ook geprobeerd en dat is toen helaas net niet gelukt. Maar, zoals ik al aangaf, je kunt bij Polteq goed doorgroeien, dus mijn kans komt nog wel een keer voorbij.’

Wat typeert de unit waarin je zit?

‘De unit Zuid, ook wel de gezelligste unit genoemd, is een zeer hecht team. We hebben ontzettend veel plezier met elkaar en brengen elkaar op een hoger niveau. We zijn altijd bereid een ander te helpen, of dat nou zakelijk is of privé, en we houden van een hapje en drankje op z’n tijd. Het is nu even wat minder qua fysieke ontmoetingen, maar we zijn alweer aan het kijken wanneer we een “echte” borrel kunnen doen. Tot die tijd houden we het bij de online borrels, quizen en koffieautomaatgesprekken!’

Polteq groeit, en daar hebben we jou bij nodig! Voor de regio Tilburg, Eindhoven & Den Bosch zijn we op zoek naar ervaren software testers om ons team te versterken. Meer weten? Kijk snel op onze [‘werken bij’ pagina](#).