

Eind 2021 werd er – voor het vierde jaar op rij – een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd door een externe partij.

We zijn enorm trots op het gemiddelde rapportcijfer (de algemene tevredenheid) van een 8,0 dat onze medewerkers aan Polteq gaven! Dit cijfer is ten opzichte van 2020 weer gestegen (toen was het een 7,8). Het marktonderzoeksbureau dat het MTO uitvoerde, gaf aan dat Polteq hiermee voor het vierde jaar op rij boven het gemiddelde scoort, vergeleken met organisaties van vergelijkbare grootte. Ook de NPS (Net Promoter Score: de mate waarin onze collega's Polteq aanbevelen aan iemand anders) is met 47 punten hoog te noemen, een score waar we uiteraard erg blij mee zijn!

Er is aan de deelnemers aan het MTO gevraagd om het rapportcijfer toe te lichten. Onderstaande Word Cloud geeft deze toelichtingen weer. Net als in 2020 zijn medewerkers van Polteq het meest tevreden over de begeleiding die ze krijgen in het werk.



Ook werd aan de deelnemers aan het MTO gevraagd wat hun belangrijkste reden is om bij Polteq te werken. Hieruit kwam een top 5 die we graag met jullie delen:

1. Betrokkenheid, oog voor de medewerker
2. De fijne sfeer / collega's
3. Ontwikkelingsmogelijkheden
4. Werkplezier en leuke opdrachten
5. Uitdaging in het vak

Een top 5 om trots op te zijn en die eigenlijk precies weergeeft waar het bij Polteq om draait: ruimte en aandacht voor de mens achter onze collega's, de thuissituatie en zijn of haar behoefte aan persoonlijke én vakinhoudelijke ontwikkeling. In welke levensfase bevindt onze medewerker zich en wat past daar op dat moment bij? Als je kleine kinderen hebt is het prettiger om wat dichterbij huis te werken. Gelukkig kan dat, met onze regionale structuur

en thuiswerkregeling. Heb je privé wat meer de ruimte, dan is het wellicht tijd voor die ene fantastische opdracht die veel uitdaging biedt. Werk moet geen enorme belasting zijn in je leven, maar juist een mooie aanvulling. Wij luisteren naar onze collega's en hun wensen en samen bekijken we wat qua opdracht de beste match op dat moment is.

Ben jij op zoek naar een echt betrokken werkgever die oog en aandacht heeft voor jou als persoon? Misschien wordt het dan eens tijd voor een kopje koffie in een van onze regiokantoren en een vrijblijvend gesprek met een van onze unitmanagers. Je bent van harte welkom!

Ga naar onze ['werken bij' pagina](#) en laat je telefoonnummer en/of e-mail adres achter bij 'kopje koffie drinken'. Wij nemen dan contact met je op en maken een afspraak!

Tot gauw!